

# Overzicht verlofsoorten verlofrechten in één oogopslag

Of je nu ouder wordt, voor iemand zorgt, of onverwacht vrij moet nemen: medewerkers hebben recht op verschillende verlofsoorten. In deze flyer vind je een overzicht van alle verlofsoorten, de belangrijkste voorwaarden en de bijbehorende regelingen.



Voor een aantal verlofsoorten geldt dat (een deel van) de betaling via het UWV loopt, op basis van de Wet arbeid en zorg (WAZO).

Verlofsoort	Voor wie	Duur	Betaling
 <b>Zwangerschapsverlof</b>	Moeder	4-6 weken	100%
		<b>Wanneer:</b> Het verlof start maximaal 6 weken en minimaal 4 weken voor de dag van de uitgerekende datum. Bij een twee- of meerling start het verlof vanaf 10 weken voor de dag van de uitgerekende datum en minimaal 8 weken.	
 <b>Bevallingsverlof</b>	Moeder	10-12 weken	100%
		<b>Wanneer:</b> Minimaal 6 weken aansluitend op de bevalling. Daarna is 4 tot 6 weken flexibel op te nemen binnen 30 weken na afloop van de eerste 6 weken. Bij een ziekenhuisopname van het kind is het verlof tot 10 weken extra.	
 <b>Geboorteverlof</b>	Partner	In totaal 6 weken	100% in de eerste week 70% in de aanvullende 5 weken.
		<b>Wanneer:</b> Eerste week is op te nemen binnen 4 weken na de geboorte. De aanvullende 5 weken zijn op te nemen binnen 6 maanden na de geboorte.	
 <b>Adoptie- en pleegzorg</b>	Ouder / verzorger	6 weken	100%
		<b>Wanneer:</b> Flexibel op te nemen tussen 6 weken voor de komst en tot 22 weken na de komst van het kind.	
 <b>Ouderschapsverlof</b>	Ouder / verzorger	26 weken per kind	70% voor 9 weken mits opgenomen binnen één jaar na geboorte. 0% voor de overige weken
		<b>Wanneer:</b> 26 weken flexibel op te nemen binnen 8 jaar na de geboorte. 9 van de 26 weken worden uitbetaald mits opgenomen binnen één jaar na geboorte.	
 <b>Calamiteitenverlof</b>	Medewerker	In overleg, gedurende de tijd van de calamiteit	100%
		<b>Wanneer:</b> Je hebt recht op calamiteitenverlof als je een situatie hebt die onmiddellijke actie vereist, bijvoorbeeld: onverwacht sterfgeval, thuisnoodgevallen, ziek kind, dringende privéproblemen.	
<b>Zorgverlof kortdurend</b>	Medewerker	Max. 2 weken per jaar Flexibel op te nemen	70%
<b>Zorgverlof langdurend</b>	Medewerker	Max. 6 weken per jaar Flexibel op te nemen	0%
		<b>Wanneer:</b> Je hebt recht op zorgverlof als je noodzakelijke, niet-uitstelbare zorg verleent aan een ziek kind, partner, ouder of ander familielid/naaste. Dit verlof is bedoeld voor situaties waarin je de enige bent die de zorg kan geven, bijvoorbeeld bij een plotselinge ziekte (kortdurend) of langdurige/levensbedreigende ziekte (langdurend).	



**Heb je vragen over dit onderwerp?** Neem dan contact op met je Verzuim Regisseur of mail naar [info@dpo2.nl](mailto:info@dpo2.nl)  
Wij helpen jou graag verder!